3. Elecciones sociocráticas

En la sociocracia no se vota en secreto; se nomina públicamente.

1. Entender rol:

- descripción del rol + responsabilidades y cualidades
- tras presentar la descripción del rol se abre una ronda de exploración preguntando por cualidades que debería tener la persona que tome el rol.
- se recopila la lista de cualidades y se consiente
- 2. Explorar ¿quién podría desempeñar el rol?
 - escribir nominaciones (pensando en la lista de cualidades). Se permite la autonominación
 - se comparten las nominaciones en una ronda; cada participante explica el porqué de su nominación
 - después de la ronda, las participantes tienen la oportunidad de cambiar su nominación y de volver a compartirla en una ronda; cada participante explica el porqué de su cambio o se le pregunta por información adicional, en caso de no cambiar su nominación
- 3. Decidir ¿quién desempeñará el rol?
 - facilitadora propone candidata y explica las razones para la elección
 - ronda de consentimiento (intentando pedir consentimiento a la persona nominada en último lugar)
 - integrar objeciones
 - publicar decisión

Más información:

Toma de decisiones por consentimiento - Sociocracia Práctica (sociocracyforall.org)

Sociocracy For All HOJA DE FACILITACIÓN PARA SOCIOCRACIA Ronda de apertura Entender ADMIN asistencia, duración, minutas/actas, información, ¿nos vemos cuando? próxima reunión o ¿cuál es el contexto? ¿cuáles son las necesidades subyacentes? Informar: Entender o sintetizar en una declaración de necesidades clarificar la o presentar propuesta información o preguntas aclaratorias Explorar Consentir agenda o entender el panorama: ¿dimensiones? o formación de propuesta: ideas de propuesta Elementos de agenda Explorar: Explorar Informar o sintetizar propuesta escuchar ronda de reacciones Explorar reacciones e ideas Decidir Actualizar lista de Decidir Entender objeciones pendientes Decidir: consentir/ Explorar opciones ronda de objeciones tomar decisiones modificar propuesta (atender la inquietud) acortar periodo Ronda de cierre del proceso, contenido, e interpersonal establecer indicador (seguimiento a inquietud) Sintetizar ajustes ¿Estancamiento? Hagan una ronda de reacciones Entender rol Breve apertura o verificar descripción del rol ___;objetivo/necesidad claros? ¿Necesitan entender más? o ¿cualidades para rol? o consentir cualidades investigar/conseguir info. resumir lo dicho nombrar sentimientos y necesidades __ ¿liderazgo? Lista de proyectos];membresia? Para cada proyecto: Para avanzar :reporte/fecha de evaluación? Explorar opciones pedir ideas de siguientes pasos entender o escribir nominaciones hacer una propuesta delegar siguiente paso (reacciones) o ronda de nominaciones o ronda de cambio decidir/asignar Hacer una pausa | Momento de Siguientes pasos redacción final periodo/fecha de evaluación (indicadores) o proponer candidatura o ronda de consentimiento @ <u>0</u> <u>9</u> 0 (¿plan de retroalimentación?) Breve cierre o celebrar y publicar publicación/implementación Sociocracy For All sociocraciapractica.org

Revision #1 Created 2 febrero 2024 11:58:28 by Sally Updated 2 febrero 2024 11:59:58 by Sally