Otras herramientas de facilitación

Comprobar sentires u opiniones en un debate

1. El más fácil, una “medición de temperatura” con el aplauso sordo entre dos polos (a favor / en contra). También podemos disponernos espacialmente entre dos polos, haciendo más visibles los grados.
2. Para hacernos una idea menos lineal, podemos separar el espacio en varias opiniones (3-4-5) y pedir a la gente que se distribuya conforme a la separación, dando también lugar a posturas intermedias.
3. Dividirnos en “grupos de discusión” de unas 5 o 6 personas. Cada uno con una persona facilitadora y una anotadora que apunte las conclusiones. Se debate por un tiempo (10~20 min) y luego se vuelve a formar la asamblea. Las anotadoras cuentan los puntos relevantes a los que ha llegado cada grupo a la asamblea (se pueden ir escribiendo físicamente en algún soporte).

Toma de conciencia

Reflexión y toma de conciencia sobre cómo nos sentimos antes o después del debate o asamblea. Comunicar sentires, ansiedades, miedos, esperanzas.

1. Separarnos en pequeños grupos (~4 personas) por cercanía espacial y expresar nuestras opiniones sobre un cierto tema antes de que se abra el turno de palabra en la asamblea (poco tiempo, unos 4~5 min). Así todo el mundo puede aclarar sus ideas y resolver dudas antes de traer el debate a la asamblea.
2. Semáforo (verde bien, naranja mediano, rojo mal) con explicación breve opcional.
3. Ubicarse, toma de conciencia de por qué estamos aquí: Lectura de la “**intención solemne**” (ver sección).
4. D**inámicas energizantes, activarnos física o mentalmente**. (Importante tener en cuenta la accesibilidad)

Revision #2
Created 24 marzo 2023 03:02:22 by jjoseba
Updated 27 marzo 2023 11:26:41 by jjoseba