Integración de personas nuevas

- **Participación escalonada**
  - Salir de la dicotomía estar/no estar en una CO/GT/nodo: puede haber motivos por los que una persona no quiera/pueda involucrarse en profundidad.
  - Puede ser más útil indagar dónde esa persona puede sentirse útil y ofrecerle apoyar con cosas concretas ahí, sin necesidad de asistir habitualmente a reuniones y estar al tanto de todo.
  - Requisitos:
    - siendo flexibles, tener más o menos claras las posibilidades de participación, para no caer en un “ya te diremos” que termine siendo nada.
    - tener tareas asumibles para todos/as, bien delimitadas que no gasten más de 2h por semana. Pensar en qué tipos de roles asumibles necesitamos y escribirlos.
- **Las asambleas quizá no son la mejor forma de incorporar nuevas personas**, pues hay cierta intimidación de cosas que no entienden y temas que no les conciernen. Empezar con una bienvenida. Después exploramos talentos y afinidad por los roles a cubrir+ amadrinamiento y participación escalonada.
- **Entender los tiempos de cada persona**, no presionar para que muestren iniciativa, abrir la puerta a ello y reforzar positivamente (incluso si se descarta la propuesta, agradecer que se haya tenido iniciativa).
- **Buddy-system**: compartir tareas con otra persona (preferiblemente tandem veterana-novata). También puede ser útil que las personas nuevas compartan tareas en parejas, para que se sientan más cómodas, siempre que haya afinidad.
- Plantear **pequeños retos cada vez**, y si quieren hacerlo, a la hora de ganar competencias para su rol.
- Vigilar que las personas **no se involucren demasiado**, más allá de un nivel de implicación sostenible en el tiempo.

Revision #2
Created 1 febrero 2024 12:21:26 by Sally
Updated 1 febrero 2024 12:25:43 by Sally